



De gemeenteraad van Emmen, in vergadering bijeen op 25 juni en 2 juli 2026,

Gehoord de beraadslagingen,

Constateerende dat:

- De gemeente Emmen een lange geschiedenis heeft in de sociale werkvoorziening;
- De gemeente Emmen een wachtlijst kent voor een arbeidsovereenkomst *Beschut Werk*;
- Mensen op de wachtlijst een uitkering ontvangen in het kader van de participatiewet;
- Het continueren van uitkeringen zonder perspectief niets oplevert en op de lange termijn een verlies aan maatschappelijk potentieel betekent;
- De gemeenteraad in juni 2024 een motie heeft aangenomen met als doel een analyse *Beschut Werk* uit te voeren;
- Dit heeft geresulteerd in het wegwerken van de wachtlijst;
- Vanaf 2027 het verdeelmodel en de financiering van het Rijk wijzigt, waardoor de gemeente Emmen een relatief groter aandeel mensen voor *Beschut Werk* heeft als gevolg van het wegwerken van de wachtlijst 2024;
- Er inmiddels een nieuwe wachtlijst is.

Overwegende dat:

- Werk beloond moet worden, en dat perspectief geboden moet worden aan mensen die nu op de wachtlijst staan;
- Investeren in werk niet enkel uitgaven met zich meebrengt, maar juist waarde toevoegt aan onze samenleving;
- Het aandeel in de realisatie beschikbaar moet blijven of liever nog vergroot moet worden;
- We niet alleen kijken naar de directe opbrengsten voor de gemeente, maar ook naar het maatschappelijke en preventieve effect van het aanbieden van een dienstverband.

Verzoekt het college:

1. Een nadere analyse te maken van de gewijzigde bekostiging voor Beschut Werk;
2. Hierbij gebruik te maken van de Maatschappelijke Kosten-Batenanalyse (MKBA) en het nieuwe verdeelmodel over de komende jaren;
3. De raad zo spoedig mogelijk te adviseren hoe het aandeel beschut werk behouden of vergroot kan worden.

A.G. Louwes-Linnemann

L. Hoogenberg

R. Knol

PvdA Emmen

Wakker Emmen

PVV

50 PL105.